Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«ЦЕНТР ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО
ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА
УРУС-МАРТАНОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
(МБУ ДО «ЦДЮТТ»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «ЦДЮТ
Урус-Мартановского
муниципального района»
_____ Р.А.Газиев
31.08.2024г.

Принято на заседании
Педагогического совета
Протокол от
от 31.08.2024г. № 01

СОГЛАСОВАНО
на заседании Совета
родителей
Протокол
от 31.08.2024г. № 01

ПОЛОЖЕНИЕ
31.08.2024г. № 16

о порядке поощрения обучающихся в образовательной организации за успехи в учебной, творческой, научно-технической экспериментальной и инновационной деятельности

г.Урус-Мартан

1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке поощрения за успехи в учебной, общественной, творческой и другой деятельности (далее - Положение) МБУ ДО «Центр детско-юношеского технического творчества Урус-Мартановского муниципального района» (далее – «ЦДЮТТ») разработано в соответствии с пунктом 1 части 26 статьи 34 и 28 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения и локальными нормативными актами по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

1.2. Настоящее Положение определяет основные формы и порядок поощрения обучающихся.

2. Цели и задачи.

2.1. Целью поощрения является стимулирование развития творческого потенциала обучающихся.

2.2. Задачи:

• создание благоприятной творческой атмосферы для успешного обучения, творческого и интеллектуального развития обучающихся;
•способствовать развитию ученического самоуправления.

3. Поощрения.

3.1. Обучающиеся поощряются за:

• успехи в учебе;
• участие и победу в творческих конкурсах;
• общественно полезную деятельность и добровольный труд на благо Учреждения;

• активное участие в подготовке и проведении различных конкурсов, соревнований, а также мероприятий на базе Учреждения, других организаций образования, направленных на позиционирование деятельности Учреждения;
• активное участие в жизни Учреждения;

3.2. Формы поощрения:

• объявление благодарности (награждение благодарственным письмом) за участие в значимых для Учреждения видах деятельности);
• награждение грамотой (Почетной грамотой) за достижение высоких результатов;
• награждение дипломом;
• награждение призами и подарками;
• направление благодарственного письма родителям (законным представителям);
• размещение на сайте Учреждения информации о достижениях, обучающихся;
• публикация в средствах массовой информации о достижениях обучающихся.

3.3. Поощрения применяются по представлению:

• совета родителей (законных представителей);
• директора Учреждения;
• педагогического совета;
• заместителя директора;
• педагога.

3.4. Поощрения могут быть предусмотрены в соответствии с положениями о проводимых в Учреждении и других уровней (региональных, всероссийских, международных) олимпиадах, конкурсах и соревнованиях.

4. Порядок поощрения.

4.1. Поощрение обучающихся осуществляется на основании приказа директора. Приказ о поощрении доводится до сведения участников образовательных отношений (педагогов, обучающихся, родителей (законных представителей).

4.2. О поощрении обучающегося сообщает педагог.

5. Основания для поощрения обучающихся

Основанием для поощрения, обучающегося являются:

– успехи в учебе;
- успехи в научно – исследовательской деятельности;
– активная общественная деятельность обучающихся;
– участие в творческой, исследовательской деятельности;
– победы в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях различного уровня;
– успешное участие в конкурсах, научно – практических конференциях, олимпиадах различного уровня;
– активное участие в мероприятиях плана Центра;
– активное участие в культурно-массовых мероприятиях на уровне Центра, района, региона.

6. Порядок осуществления мер поощрения

6.1. Поощрения осуществляются директором Центра по представлению педагогического совета, оргкомитета олимпиады, смотра-конкурса, руководителей объединений, педагога дополнительного образования за особые успехи, достигнутые обучающимся по отдельным предметам учебного плана на уровне Центра, муниципального образования, а также в соответствии с положением о проводимых конкурсах, олимпиадах.

6.2. Ходатайство о поощрении рассматривается на педагогическом совете.

6.3. Для награждения Дипломом 1,2,3 степени обучающихся, ставших победителями и призерами конкурсов, представляют организаторы конкурсов директору Центра ходатайство в произвольной форме с указанием конкретных достижений обучающихся.

6.4. Для награждения Благодарственным письмом директора Центра, а также для награждения ценным подарком руководители объединений, заместители директора по учебной и по воспитательной работе представляют директору Центра ходатайство в произвольной форме с указанием конкретных достижений обучающихся и родителей (законных представителей).

6.5. Поощрения обучающихся утверждаются приказом директора Центра и оформляются на специальных бланках с указанием фамилии, имени, отчества обучающегося или родителя (законного представителя).

6.6 В приказе определяется форма и вид поощрения, которые зависят от уровня достижения обучающегося. Приказ доводится до сведения обучающихся и работников Центра.

6.7. Поощрения производятся в течение учебного года и на торжественных праздниках, посвященных началу учебного года, окончанию учебного года.

6.8. Награждение ценным подарком осуществляется за счет дополнительных финансовых средств (если таковые имеются) по представлению заместителей директора за особые успехи, достигнутые на региональном уровне.

6.9. Вручение благодарственного письма родителям (законным представителям) обучающегося осуществляется на родительском собрании, на торжественных мероприятиях, посвященных началу учебного года, окончанию учебного года.

6.10. Допускается одновременно нескольких форм поощрения.

6.11. Запись о поощрении заносится в личное дело обучающегося.

7. Заключительные положения

7.1. Положение принимается педагогическим советом Центра, согласовывается на заседании Совета родителей и утверждается директора Центра.

7.2. Положение действительно до принятия новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.