Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «ЦЕНТР ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА УРУС-МАРТАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА» (МБУ ДО «ЦДЮТТ»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «ЦДЮТТ Урус-Мартановского муниципального района»
_____ Р.А.Газиев
31.08.2024г.

Принято на заседании Педагогического совета
Протокол от
31.08.2024г. № 01

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
_____ Р.А. Газиева
от 12.08.2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

31.08.2024г. № 65

о стимулировании за наставничество МБУ ДО «ЦДЮТТ Урус-Мартановского муниципального района»

г.Урус-Мартан

1.Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке и начислении стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детско-юношеского технического творчества Урус-Мартановского района» разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2021 года N2 273 «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Министерства просвещения России № А3-1128/08 Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 657 от 21.12.2021 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОО».

1.2. Положение распространяется на всех работников МБУ ДО «ЦДЮТТ» в соответствии со штатным расписанием.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам с учётом выполнения им функций наставника, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой роли наставника.

1.4. Положение определяет порядок начисления и распределения стимулирующих выплат за счёт бюджетных средств МБУ ДО «ЦДЮТТ».

2. Оценка результатов наставничества

2.1. Результатом правильной организации работы наставников в модели наставничества «учитель - учитель» является высокий уровень включенности

наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы организации.
2.2. Результативностью в модели наставничества «педагог - педагог» является повышение квалификации и профессионального мастерства, следование общим целям коллектива, соответствие интересам МБУ ДО «ЦДЮТТ».
2.3. Результативностью в модели наставничества «учитель - учитель» будет являться развитие личностно-ориентированных отношений между коллегами, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической практике.

3. Стимулирование работы наставников.

3.1. Показателями оценки эффективности работы Наставника является выполнение целей и задач Наставляемым в период Наставничества. Оценка производится на промежуточном и итоговом контроле.
3.2. Наставники, показавшие высокие результаты, могут быть представлены приказом директора МБУ ДО «ЦДЮТТ» к следующим видам поощрений:
-объявление благодарности,
-награждение грамотой МБУ ДО «ЦДЮТТ»;
-награждение материальным поощрением в виде стимулирования.
3.3. Средства на осуществление стимулирования наставников формируется из средств фонда оплаты труда, определяющейся при ежегодном формировании годового фонда оплаты труда, а также сложившейся экономии части фонда оплаты труда, предусмотренной на выплату должностных окладов по МБУ ДО «ЦДЮТТ».
3.4. Стимулирующие выплаты наставникам учреждения устанавливаются в размере 10% за одного наставляемого учителя к должностному окладу ежемесячно.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения директором и действует бессрочно.
4.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и вновь принятыми локальными нормативными актами МБУ ДО «ЦДЮТТ».